

СТАНДАРТ

антикоррупционного поведения работников

ООО МЦ «Медиком»

1. Общие положения

Стандарт антикоррупционного поведения работников – это совокупность установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников ООО МЦ «Медиком».

Настоящий Стандарт антикоррупционного поведения предполагает активность действий работников ООО МЦ «Медиком», направленных на предотвращение коррупционных проявлений, или строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий, либо недопущение бездействия. При этом поведение работника ООО МЦ «Медиком» должно соответствовать этическим нормам поведения.

2. Основы антикоррупционного поведения

В основе поведения работников ООО МЦ «Медиком» лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и трудовым договором, связанных с:

- реализацией прав и обязанностей;
- несением ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с возложенными задачами и функциями;
- принятием решений по вопросам, закреплённым в должностной инструкции;
- участием в подготовке проектов документов и (или) других решений;
- взаимодействием с сотрудниками структурных подразделений ООО МЦ «Медиком», гражданами и организациями.

Отклонение при осуществлении своих обязанностей от положений должностных инструкций может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться коррупционным поведением.

3. Принципы антикоррупционного поведения

Основными принципами антикоррупционного поведения работника ООО МЦ «Медиком» являются:

- 1) неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- 2) законность – выполнение своих должностных обязанностей в пределах своей компетенции, в соответствии с нормами законодательства РФ;
- 3) решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- 4) требовательность – формирование в своей профессиональной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- 5) ответственность – добровольное обязательство работника ООО МЦ «Медиком» нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которые привели к проявлениям коррупции в процессе профессиональной деятельности.

Принципы антикоррупционного поведения работников ООО МЦ «Медиком» не позволяют им:

- получать или предлагать физическим или юридическим лицам вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей;
- разглашать и использовать в целях, не связанных с профессиональной деятельностью, сведения, отнесённые в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- использовать должностное положение и оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;
- допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- исполнять неправомерные поручения;
- предлагать или давать согласие на участие в посредничестве во взяточничестве.

Работнику ООО МЦ «Медиком» надлежит действовать в рамках сугубо профессиональных функций и не совершать поступков в отношении физических и юридических лиц, которые могут быть истолкованы двусмысленно. Работник должен воздержаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4. Этические нормы поведения

В профессиональном поведении работнику ООО МЦ «Медиком» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Поведение работников ООО МЦ «Медиком» должно быть корректным, не связанным с проявлением высокомерия, грубости, неуважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений или угроз в его адрес.

У работников должна быть хорошая моральная репутация (честность, умение пойти на компромисс, взаимодействие, взаимная поддержка в отношениях с коллегами, конструктивное сотрудничество).